



北京大学
PEKING UNIVERSITY

国际关系学院简讯

The School of International Studies Newsletter

2022年专报第2期[总第12期]

2023年1月10日

北京大学国际关系学院 2023 年发展战略研讨会专报

2022 年 12 月 30 日，北京大学国际关系学院召开 2023 年发展战略研讨会，会议通过腾讯会议的方式线上举行。会议全面落实学校第十四次党代会的各项战略部署，紧密围绕立德树人根本任务和“双一流”建设，在全面梳理总结 2022 年学院各项工作的基础上，深入研讨学院未来发展战略及 2023 年工作计划，凝聚人心、增进共识，为学院下一阶段的发展提升奠定坚实基础。北京大学学科建设办公室主任陈鹏、社会科学部部长强世功、教务部副部长刘建波等学校相关职能部门领导出席会议。学院院长唐士其，党委书记初晓波，副院长张海滨、归泳涛、董昭华，党委副书记祝诣博、项佐涛以及全院 90 余位教职员工参加会议，会议由初晓波主持。

会议伊始，唐士其首先对各位领导的参会以及对国关学院一如既往的大力支持表示衷心感谢。他指出，过去一年，国关学院围绕立德树人根本任务，在学校各职能部门的帮助指导下，取得了全方位的进步。他以“推动学科新发展 打造育人新格局”为题，详细介绍了学院在学科建设、人才培养、科研工作、国际交流以及行政管理等方面的发展情况。

在职能部门交流环节，陈鹏代表学科办发言。他指出，党的二十大报告将“教育、科技、人才”提至更重要的位置，北大在首轮“双一流”建设整体成效显著背景下，同时面临自主建设的诸多挑战。未来，北大将在加强基础学科、加强新工科建设、促进学科融合等方面深化改革，找准目标定位、明晰建设路径，面向国家战略进行有组织的科研工作。他期待会议在如何落实“三位一体”、如何推动学科交叉、如何建设顶尖学科等三个方面进行深入研讨，进一步为学校学科建设发展作出贡献。

强世功代表社科部，以“战略”为核心展开发言。他表示，当前以战略的思维方式理解世界渗透在各个领域，国际关系日益成为生活中不可分割的部分。如何理解当代的西方与中国、如何理解不稳定的战争状态、如何推动构建人类命运

共同体等重要问题值得深入思考。在学术研究领域，他希望国关学院的老师们能够延续北大传统，关爱学生、热爱真理，扎实学术根基、立足现实需求，加强理论建构，在重大理论问题上取得更多的真知灼见与远见卓识。

刘建波在代表教务部的发言中，针对本科教育教学，提出两个发展重点。一是做面向未来的教育，培养学生的通用能力、专业素质，为学生的成长发展、未来人生提供指引；二是培养拔尖创新人才，通过制度激励，激发学生在自主创新中追求卓越，在实践中运用知识、主动寻找知识、构建知识体系。他认为，本科教育应以立德树人为根本、以学生培养为核心，为国家培养拔尖创新人才。

王缉思教授就阿联酋、美国、德国三国的访问经历，分享了对全球安全形势和政治经济发展趋势、中美力量对比变化、巴黎峰会、台湾问题、中美军事和技术竞争、中德关系、俄乌冲突等问题的看法。围绕中国与西方国家在重大战略问题上的互不信任和认识差距增加等问题，他提出，在信息不对称的情况下，国际问题研究学者更需要对外加强认识和了解，倡导说真话、讲实话，学术为本、独立思考。

贾庆国教授分享了近期在美访学与考察的心得感想。他重点讨论了美国对华政策与美国国内政治极化的情况，包括美国在台湾问题上对华频繁挑衅，安全和意识形态因素对两国关系影响加深，美国对华政策回应国内政治的需求不断增加，美国对华强硬派不断渲染中国挑战国际秩序等。他指出，在美国政治极化常态化的背景下，未来中美关系的发展仍具有较大的不确定性。

本次战略研讨会在回顾 2022 年整体工作的基础上，组织学院教师从推进学科建设、开展人才培养、提升科研水平、提高行政效率等内容开展高效而深入的讨论，提出了一系列务实有效、具有建设性的宝贵意见。

一、2022 年工作总结

在新冠肺炎疫情不断反复的复杂形势下，学院各部门同心聚力，稳步推进学科建设、党建、教学、科研、国际交流、学生工作、行政等工作的正常开展，并取得了一系列成就。

（一）学院学科门类齐全，师资力量雄厚

学院目前设有六个系、三个研究所，管理 19 个科研机构。现有在职教师 53 名，其中教授 26 名，副教授 18 名，助理教授 9 名；新体制人员 22 名，老体制人员 31 名，另有研究技术系列副研究员 1 名。学院在人才队伍培养建设与结构优化方面取得显著成果，2022 年成功引进 1 名高端人才，1 名教师成功入选国家级高端人才计划。此外，为加强国家安全学一级学科建设，相关人才队伍建设工作也在有条不紊地进行。

学院现有 4 个本科、10 个硕士和 7 个博士专业对外招生。至 2022 年秋季学

期，本科生在校共 514 人，硕士研究生 335 人、博士研究生 154 人，其中港澳台及外国留学生总计 367 人。招生规模特别是研究生、留学生数量与往年保持了相对稳定的水平，这在疫情之下尤为不易。

（二）加强政治引领，完善党建工作长效机制

学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习、宣传、贯彻、落实党的二十大精神，做实做细做强党建工作，在加强政治引领、完善长效机制、创新活动形式等方面取得了显著进步。学院各级党组织充分发挥战斗堡垒作用，在疫情中以线上、线下相结合的形式，积极开展党建工作。在 2021 年学生党支部纵向改革的基础上，学院党委进一步完善长效机制，筑牢基层堡垒，通过“师生连结”“朋辈连结”“多方连结”的“三连结”，促进上下贯通聚合力，不断增强国关基层党支部的凝聚力和向心力。同时，学院党委不断打造符合自身实际、时代特色的党建载体和阵地，立足“请进来”“走出去”“支部轮流上阵”“以老带新”等模式，形成一批有特色内涵、有推广价值、有辐射成效的党建活动。

（三）大力推进国家安全学一级学科建设，打造教学科研新的增长点

经过充分论证和筹备，学院于 2022 年正式成立国家安全学系，以此为依托建设“国家安全学”一级学科。本年度启动了国家安全学专业博士生的招生，首批招收了四名优秀学生（暂时置于国际关系专业国际安全与战略研究方向）。2023 年招生计划单列国家安全学专业，招收人数增加到六名。学院于今年 4 月举办“北京大学国家安全学学科建设研讨会暨北京大学国际关系学院国家安全学系成立大会”，邀请国内 20 余所高等院校和科研机构的 80 余名专家学者参会，围绕新时代国家安全学学科建设的定位与使命展开深入交流。本科生课程“国家安全学导论”的教材编写快速推进，全书的体系性、完整性逐渐显现。

（四）深化教学改革，完善学生培养流程

建设国家级一流本科专业。目前学院的两个本科专业均已入选国家级一流本科专业建设点，专业基础课“国际政治概论”已入选首批国家级一流本科课程。持续推进课程建设、教材建设、师资力量建设，进一步完善本科生学业导师制度与优秀本科生毕业论文评选制度。推进新文科改革与实践项目，包括提高课程体系交叉性与复合性，加速国际化步伐，突出人才培养特色。今年，学院启动“国际政治与国际金融”跨学科本科联合培养项目，申报和完成北京大学教育改革项目，并时隔三年再次举办全国中学生暑期课堂。

加强课程思政。2022 年，学院入选北京大学课程思政示范院系，两门课程入选北京大学课程思政示范课程，两门课程入选北京大学课程思政示范课程建设项目，三门课程新入选学校选择性思政必修课程库。

完善博士生学位论文评阅和修改流程,继续实施新设立的博士生培养年度审核制度、博士生延期制度,取得了良好效果。制定新的博士生学位论文评阅和修改流程,本年度开始实施。新流程将确保学生有充足的时间修改和完善论文,有利于督促学生合理安排时间,进一步提升论文的完成度和质量。

教学督导组改革和完善工作方式,在疫情中灵活采用线上线下相结合的课程听课方式,对学院年轻教师的授课情况提出一系列改进建议。

(五) 稳步推进科研工作,持续产出丰硕成果

配合北大数字人文年,成立北京大学全球风险政治分析实验室,并任命庞珣教授担任实验室主任。学院与北大大数据分析与应用技术国家工程实验室联合建设国际组织数据库,并取得有效进展。

举办大型学术会议,打造高端交流平台,有效提升学术影响力。学院克服疫情影响,举办北京大学国家安全学学科建设研讨会暨北京大学国际关系学院国家安全学系成立大会、“邦交正常化 50 周年:中日关系回顾与展望”学术研讨会、北京论坛(2022)国际关系分论坛“全球安全治理:理论与实践”、“俄乌冲突对国际关系的影响”学术研讨会、第十五届“全国国际关系、国际政治专业博士生学术论坛”、“青年使命,自然向好”2022 年模拟全球环境谈判青年峰会及高端对话,产生广泛学术与社会影响。

学术成果丰硕,立项再传捷报,论文发表形势喜人。2022 年,学院教师共出版专著(英文版)1 部、编著 5 部、译著 2 部,发表英文期刊文章(SSCI)8 篇、中文核心期刊(CSSCI)40 篇。本年度,学院共获得国家社科基金重大专项两项。同时积极开展有组织的科研,不断推动学术理论创新,出版“北京大学国际关系理论创新论丛”第一卷:《反思全球化:理论、历史与趋势》。

积极开展政策咨询研究与新型智库建设。本年度,学院共有 56 篇北大智库要报用稿,位列全校第一。在通过各类渠道上报的决策咨询信息中,共反馈有 39 篇决策咨询信息被中央有关部门采纳,决策咨询报告多次得到党和国家领导人批示。目前已收到来自政府部门及国际机构的感谢信 14 封。

学院主办的《国际政治研究》影响力持续提升。根据今年 3 月份发布的 2021 年度人大报刊复印资料转载指数,在政治学类的 238 种期刊排名中,《国际政治研究》转载量位列第 5,转载率位列第 3,综合指数位列第 4。

(六) 积极应对疫情挑战,探索新形势下的国际交流合作模式

继续深化国际联合办学项目,培育国际化人才与国际接轨。目前,学院与国外 18 所高校执行学位项目或学期交流项目,与近 30 所高校保持着密切的交流关系。继续深化国际联合办学,完善本、硕、博三个层次的全链条国际化人才培养模式。学院的两个项目成功入选积极教育部“亚洲校园”第三期行动计划并正

式启动学生互派。在疫情影响下，学院不断提升在线工作能力，创新在线教学管理模式，持续探索线上线下融合的“在地国际化”教学模式。

对接国家战略，强化国际组织人才和“一带一路”沿线国家人才培养。学院与日内瓦高等国际关系与发展研究学院共同建设的 3+2 联合培养项目成功入选教育部国家留学基金委“国际组织后备人才培养项目”第二期资助计划，同时积极探索面向“一带一路”国家的“东方项目”的课程建设和学位建设。

本年度，学院积极开展“亚洲校园”中国秘书处各项工作，秘书处与子项目高校携手共建更开放、更融合、更高效的亚洲数字教育，成功上线“亚洲校园”中国秘书处官网。推动科研国际协同创新，打造国际学术共同体，持续推进“北大-早大合作研究交流会”项目。推动教师国际交流，强化师资队伍国际化建设，建立一系列与世界重点大学的合作研究项目，并通过“海外名家讲学计划”和“海外学者讲学计划”吸引世界一流大学师资，举办高端讲座。同时加强高端国际学术交流，举办多场高水平学术研讨会，传播中国声音和中国方案。

（七）坚持立德树人根本任务，扎实细致开展学生工作

推进学生党建工作。打破本硕博壁垒、打破师生壁垒、打破党团班壁垒，着力深耕党支部纵向改革成效，成立支部成长工作坊，从六大方面着眼提升党团支书工作能力。大力开展思政工作。明确“五位一体”思政育人队伍建设，将院领导、专任教师、行政干部、第二班主任、学工辅导员有效整合，开展学生思政教育工作。本年度，学工队伍抢抓北京冬奥会、建团一百年等思政教育关键节点，讲好有国关专业特色的大思政课。统筹安排 93 名学生、4 支团队参与暑期思政实践，形成“四位一体”思政实践课程团队，完成“四个融合”思政实践课程内容设计，取得“四个实效”。重视资助工作，强化精准资助，关爱困难学生，深入践行资助育人。围绕顶层设计与教育活动两方面加强心理健康教育。鼓励学生参加多样化课外活动，致力于打造国关文化品牌活动，深化文体育人，积极组织学生参加“一二·九”运动师生歌会、新生杯、北大杯等系列活动。

（八）灵活采取多种方式，稳步推进继续教育工作

本年度，继续教育办学受到疫情管控政策的极大影响。因本年度学校没有开放校内办学，全部项目采取网络授课和校外办学的方式。稳定保持各类合作项目，并不断拓展新项目立项，合作机构包括战略支援部队信息工程大学、路孚特（中国）科技有限公司、北京市科协、朝阳区团委、小米集团等军队、政府机关和企业事业单位。举办多个高层次人才培训班，如北京市委组织部和北京市团市委“国家治理青年人才培养计划”（第五、六期）等，得到一致好评。

（九）持续提升行政服务质量，利用院友资源开展系列活动，打造学院工会品牌活动

在行政工作方面，学院行政中心团队以党支部为引领，以学院工会为依托，以国关家园建设为抓手，做细疫情防控工作，做实国关家园建设，做精行政队伍优化。着力打造专业、高效、团结的行政队伍，组织温馨、和谐、丰富的学院活动，为全院师生营造整洁、舒适、高效的工作环境，打造让学生放心、让老师安心、让职员舒心的美好“国关大家庭”。

在院友工作方面，一方面，学院院友会加强密切联系，服务广大院友，赴地方开展院友活动，举办院友沙龙活动，组织班级云聚会。另一方面，学院促进资源集聚，开展良性互动，助力学院发展建设，在院友捐赠、学生培养、组织会议方面取得系列成就，并成功举办第五届院友理事会第三次会长扩大会。

在工会工作方面，学院工会在学校工会和学院党委的组织领导下，积极发挥桥梁纽带作用，打造暖心工程，创设品牌赛事，搭建会员沟通交流平台。本年度，学院工会被评为北京大学“模范教职工之家”，两位工会成员获得“北京大学优秀工会积极分子”称号。学院向校工会申报的服务保障类“愉悦身心、健康生活：教职工午间瑜伽课堂”和校园文化类“LINK 你我，网罗天下：北大国关工会网球队系列活动”两个立项获得北京大学 2022 年度基层工会示范活动立项。

二、工作建议与 2023 年展望

经过热烈的分组讨论与大会闭幕式上各业务分管领导的工作计划汇报，学院进一步明确了未来发展方向，即加强整体规划、做强重点领域，牢牢把握国家安全学这一教学科研新的增长点，着眼于高质量人才培养，推进高水平师资队伍建设，推动学院各项工作迈向新高度。

（一）完善学生全面培养机制，优化课程建设与教学质量，锻炼学生学术创新能力

在本科生培养方面，如何提升教学质量，锻炼学生学术创新能力是老师们讨论的重点问题。老师们普遍认为，当下本科生学习出现的功利主义现状，与当前外在环境与成长过程密不可分，这是一项普遍的制度性问题，需要我们长期思考。并在这一现实基础上提出以下建议：第一，着重培养学生逻辑思维能力、分析问题与解决问题能力、信息收集能力等通用能力，打破唯绩点论。第二，进行多样性、多元化培养，不完全以学术为导向，注重培养学科基础、强化知识素养，根据学生兴趣与个人发展因材施教，培养多样化人才。第三，建设激励机制、氛围机制、同侪机制，引导学生积极主动参与课题助研，通过学研结合引导其产生主动学习的兴趣与想法。第四，开展中外学生联合授课，实现资源共享，帮助中国学生消除思维局限和思维壁垒。第五，建议行政方面多多配合班主任工作，引导增进中外学生交流，充分运用学术资源与留学生资源，进行人才培养制度化创新。在未来一年，学院也将注重“规定动作”与“自选动作”相结合，探索传统与创

新相融合的教学方式，在夯实学生基本功的同时激发其专业志趣。

在研究生培养方面，博士生培养与博士论文评审制度是老师们讨论的重点议题。老师们认为，博士生培养是重点培养其学术创新能力，应注重全过程培养，尽管出现时间线倒逼的现象，但我们在培养过程中不能本末倒置。目前博士生论文匿名评审制度进一步优化，导师在这一培养过程中要担负起责任，加强第一责任人的论文管理。同时，也有老师提出建议博士生弹性学制，提高评审自主权，进一步简化院内盲审流程，并持续关注重点博士生心理问题，思考博士培养的退出机制。在硕士生培养方面，有老师提到了建议导师制度进一步规范化、双向化，希望借鉴本科生导师制度安排。学院未来将进一步完善博士论文审核机制，希望导师同时给予专业指导与心理疏导，共促进步。

（二）整合学院科研力量，打造学院学术品牌，提升科研工作水平

在研讨会分组讨论中，老师们就如何加快构建中国特色哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系，培育壮大哲学社会科学人才队伍，改进与强化学院科研工作这一问题开展了深入讨论。

第一，坚定理论自信、加强理论武装，将国际化和本土化相结合，坚持不忘本来、吸收外来、面向未来，保持好的科研学术定力。第二，在国家安全学与区域国别学一级学科建设中，持续促进学科交叉融合，形成国关学院研究领域的特色和优势。第三，处理好有组织科研和个体科研的关系，促进有组织科研与个人研究自由度之间形成良性互动的协调关系。第四，进一步打造具有代表性的学术品牌活动，打造具有影响力的国内学术交流平台，加强智库建设与人文交流，加强学院的学术影响力。第五，在对外交流逐步向好的趋势下，积极恢复高效的国内外学术交流，鼓励学院教师参加国际学术会议。

2023 年，学院将守正创新，积极支持国际关系理论和历史研究，不断拓展新领域和前沿议题的研究，重点加强有组织的科研与跨学科研究、促进各专业和各研究机构之间的交流协作、推动博士后的科研创新与国际学术交流，扩大学院学术影响力。

（三）提升国际化办学质量，促进外事交流进入新阶段

在 2022 年严峻的疫情形势下，国际交流工作仍坚持了学生交流、国际办学、国家资助奖金的有序开展，离不开每一位学院老师的大力支持与辛勤付出。在新的一年里，随着疫情态势进一步好转，学院将尽快恢复国际化办学水平，深化国际办学项目、打造国际学术共同体、加强高端国际学术交流。

老师们在讨论中指出，推动国际交流和中外合作办学高质量发展，应对接国家战略，培养具有“全球视野、家国情怀”的优秀学生，培养有能力参与国际竞争与合作的创新型复合人才。从而进一步深化国际联合办学，服务一带一路建设

和沿线国家人才培养。此外，有老师建议推动学校的“绿色通道”机制建设，能够有效保障与强化师生的国际交流，促进国际化办学质量稳步提升。

（四）加强专业与思政相结合，促进第一课堂与第二课堂有效融合

在思政育人方面，应特别破除思政教育和专业教育两张皮的情况，回答好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的根本问题，保证专业人才培养的政治方向，增强学生对于中国特色大国外交的认同与自信。一方面，强化思政引领，提高第一、二课堂的育人联动成效，打造洞明书屋、博诚教授茶座等学科相关的品牌活动，融合学科特色与思政教育，丰富中外学生专业知识，展现当代国际政治学者风范，继承和发扬学院优良的学术文化传统。另一方面，学院将进一步坚持“三全育人”，面向中外青年，做好“大思政”，培养知华、友华、爱华的留学生青年，为中外青年搭建活动平台，实现中外学生的互学互鉴、共同发展。

（五）加强行政团队能力建设，打造温馨国关家园

行政工作始终是贯穿于学院工作的各个方面、各个条块，是学院不可分割的一部分。今年，学院行政团队的工作得到了全院教师的高度认可。在新的一年里，行政团队将不断强化保障支撑、推进组织文化建设、完善体制机制，包括细化岗位职责，建立行政与教学科研的沟通机制，增强行政部门间联动与交流，强化具体技能的行政能力培训等。学院也将进一步推动国关家园建设，考虑设立国关学院大楼养护基金，提升硬件设施与服务保障水平。国关行政团队将进一步发挥行政工作的粘合剂作用，共促学院发展。

在会议的最后阶段，初晓波做学院 2023 年战略发展研讨会总结发言，以“热忱”“冷静”“信心”三个词总结了大会。他指出，过去一年，全院师生共同努力、迎难而上，在教学、科研、学工、行政等方面取得了优秀的成绩，他对老师们的热情与付出表示真挚的感谢。在辞旧迎新的重要时刻，学院组织召开战略研讨会，全院教职工在回顾过去一年成绩的同时清醒看到学院发展面临的问题，并提出务实有效的宝贵意见，干货满满、意义重大。本次会议既是学院发展的中间站，也是新起点，对于未来我们充满信心。相信无论风雨雪暴，坚守总会迎来岁月静好；无论路程曲折，前行终能抵达远方。学院将以此为序，砥砺前行，继续服务好全院师生，力争把学院各位师生的努力留在“一塔湖图”之中。

院内资料 注意保存

主 编：祝诣博 闫 岩

责任编辑：王雨濛

编 审：陈沐阳

编委会成员：王海媚 王雨濛 田田叶 冯 瑾 庄俊举 闫 岩 刘春梅

李睿璇 张春平 张昕扬 陈沐阳 项佐涛 祝诣博 崔晓旭

霍艳丽 魏西凝 （以姓氏笔画排序）